



Logo HR Excellence in Research & Plan Równości Płci



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Czym jest logo *HR Excellence in Research*?

Logo *HR Excellence in Research* to prestiżowe wyróżnienie, mające na celu zwiększanie atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w UE.

Prawo do używania logo *HR Excellence in Research*, przyznawane przez Komisję Europejską instytucjom naukowym deklarującym uznanie wymagań zawartych w **Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Rekrutacji Pracowników Naukowych**, jest korzystne zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Jakie korzyści płyną z posiadania logo HR?

- **prestż i wyróżnienie jednostki**
- **znaczący wzrost poziomu atrakcyjności zatrudnienia**
- **premiowanie** jednostki naukowej w międzynarodowych konkursach grantowych Komisji Europejskiej w Programie Ramowym UE Horyzont Europa w zakresie badań naukowych i innowacji



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Europejska Karta Naukowca i Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

- to dokument przyjęty przez Komisję Europejską w 2005 r.
- **Europejska Karta Naukowca i Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych** opisują prawa i obowiązki, jakim podlegają zarówno naukowcy, jak i instytucje ich zatrudniające
- instytucje, które wdrożą 40 zasad **Karty i Kodeksu** do swoich wewnętrznych regulacji, w wyniku których tworzone jest przyjazne środowisko pracy naukowej i transparentne zasady rekrutacji pracowników naukowych, zostają wyróżnione przez Komisję Europejską **Logo HR Excellence in Research**.

Treść Karty i Kodeksu:

https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/domains/pl/karta_i_kodeks_broszura_pl.pdf

Europejska Karta Naukowca

Kodeks postępowania przy rekrutacji naukowców

Polityka OTM-R

40 zasad zebranych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych dotyczy czterech zakresów tematycznych:

- ✓ aspekty etyczne i zawodowe
- ✓ rekrutacja
- ✓ warunki pracy i zabezpieczenia społecznego
- ✓ szkolenie i rozwój zawodowy

Polityka OTM-R (*Open, Transparent, Merit-based Recruitment*) odnosi się do:

- ✓ oceny systemu rekrutacji w organizacji
- ✓ ogłoszeń i zgłaszania kandydatur
- ✓ wyboru i zatrudnienia kandydatów

Zasady Karty i Kodeksu

EKN – ogólne zasady i wymagania obowiązujące naukowców	EKN – ogólne zasady i wymagania obowiązujące praco- i grantodawców	Ogólne zasady i wymagania Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych
• wolność badań naukowych • zasady etyczne • odpowiedzialność zawodowa • profesjonalne podejście • zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów • odpowiedzialność • zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych • upowszechnianie, wykorzystywanie wyników • zaangażowanie społeczne • relacje z opiekunem naukowym • nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania • kontynuacja rozwoju zawodowego	• uznanie zawodu • zasada niedyskryminacji • środowisko badań naukowych • warunki pracy • stabilizacja oraz stałe zatrudnienie • finansowanie i wynagrodzenie • równowaga płci • rozwój kariery zawodowej • wartość mobilności • dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego • dostęp do doradztwa zawodowego • prawa własności intelektualnej • współautorstwo • opieka naukowa • nauczanie • systemy oceny pracowników • skargi/apelacje • wpływ na organy decyzyjne • rekrutacja	• rekrutacja • dobór kadr • przejrzystość • ocena zasług • odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów • uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności • uznawanie kwalifikacji • staż pracy • stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora

Plan Równości Płci

wymóg formalny do uzyskania logo HR

Celem jest promowanie równości płci poprzez zmiany instytucjonalne i kulturowe w organizacjach zajmujących się badaniami i innowacjami.

Wymóg Dyrekcji Generalnej ds. Badań Naukowych i Innowacji Komisji Europejskiej, zgodnie z którym

każda uczelnia, jednostka badawcza oraz podmiot administracji publicznej, muszą posiadać plan równości płci, aby mieć możliwość występowania o środki finansowe w ramach Programu Ramowego UE na lata 2021-2027 „Horyzont Europa” (HE).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wymiar płci w Horyzoncie Europa

Plan Równości Płci (*Gender Equality Plan, GEP*) jako **kryterium kwalifikowalności** dla jednostek publicznych.

Włączenie wymiaru płci (*gender dimension*) w badaniach jako **domyślne wymaganie**.

Zwiększenie równowagi płci (*gender balance*):

Cel: 50% kobiet w radach, grupach eksperckich i komitetach ewaluacyjnych HE.

Równowaga płci w zespołach badawczych jako **kryterium rankingowe** dla wniosków o tej samej liczbie punktów na liście rankingowej.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

GEP – wymogi formalne

By spełnić **kryterium kwalifikowalności** w programie Horyzont Europa, GEP musi spełniać **cztery obowiązkowe wymogi**.

GEP powinien:

- ✓ być dokumentem publicznym
- ✓ posiadać wyznaczone zasoby do jego opracowania i wdrożenia
- ✓ uwzględniać ustalenia dotyczące zbierania danych i monitoring
- ✓ uwzględniać organizację szkoleń i wzmacnianie potencjału organizacji



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Plan Równości Płci obszary tematyczne



Zalecane jest również uwzględnienie następujących pięciu obszarów tematycznych:

- ✓ równowaga między życiem zawodowym a prywatnym i kultura organizacyjna,
- ✓ równowaga płci w przywództwie i podejmowaniu decyzji,
- ✓ równość płci w rekrutacji i rozwoju kariery zawodowej (zasada 40-60),
- ✓ włączenie wymiaru płci do treści badawczych i dydaktycznych,
- ✓ działania przeciwko przemocy ze względu na płeć, w tym molestowaniu seksualnemu.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Pełnomocnik ds. równości płci

W Instytucie Dendrologii PAN
Pełnomocnikiem ds. równości płci
jest Pani **Katarzyna Szwed-Pietras**.



Zespół ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców

Komitet sterujący (Steering Committee):

prof. dr hab. inż. Andrzej M. Jagodziński – dyrektor

dr hab. Ewelina Ratajczak, prof. ID PAN – zastępca dyrektora ds. naukowych

dr inż. Emilia Pers-Kamczyc – zastępca dyrektora ds. organizacji i rozwoju

Grupa Robocza (Working Group):

dr Karolina Sobierajska – Przewodnicząca

prof. dr hab. Grzegorz Iszkuło – (R4)

prof. dr hab. Witold M. Wachowiak – (R4)

dr hab. Tomasz Leski, prof. ID PAN – (R3)

dr inż. Mikołaj Wawrzyniak – (R2)

mgr inż. Sonia Paż-Dyderska – (R1)

Katarzyna Szwed-Pietras – Pełnomocnik ds. równości płci

mgr Magdalena Łukowiak

mgr Marta Idkowiak

mgr Damian Maciejewski



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Plan Równości Płci (*Gender Equality Plan*)

Etapy przygotowania:

1. Diagnoza (ankieta)
2. Stworzenie planu:
 - cele ogólne
 - cele szczegółowe
 - sposoby wdrożenia
3. Implementacja, w tym promocja postaw równościowych i szkolenia
4. Sposoby ewaluacji i monitorowania postępów

The image shows a document titled "INSTYTUT DENDROLOGII POLSKIEJ AKADEMII NAUK" (Polish Academy of Sciences Institute of Dendrology). Below the title, it says "ANKIETA - PLAN RÓWNOŚCI PŁCI / QUESTIONNAIRE - GENDER EQUALITY PLAN". The document is a questionnaire with multiple-choice questions in both Polish and English. The questions cover topics such as gender, age, marital status, family status, and employment status. The questions are numbered 1 through 5, and each has several options labeled a) through e).



Wdrażanie zasad Karty i Kodeksu krok po kroku

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- ✓ **powołanie *Steering Committee* i *Working Group***
- ✓ **wysłanie listu poparcia do Komisji Europejskiej**
- ✓ **przeprowadzenie GAP analysis**
- ✓ **opracowanie planu działania**
- ✓ **wdrażanie i monitoring**

01/2023: powołanie Grupy Roboczej oraz Komitetu Sterującego

01/2023: powołanie Pełnomocnika ds. równości płci (**Katarzyna Szwed-Pietras**)

02/2023: podpisanie przez Dyrektora Instytutu listu poparcia dla Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji naukowców i wysłanie go Komisji Europejskiej

Rozpoczęcie wdrażania zasad Karty i Kodeksu



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Proces wdrażania w ID PAN 2023

- ✓ **01-02/2023:** analiza wewnętrzna aktów prawnych ID PAN oraz regulacji krajowych w odniesieniu do 40 zasad Karty i Kodeksu
- ✓ **02-03/2023:** rozesłanie ankiety (40 pytań) do wszystkich pracowników naukowych i doktorantów; na podstawie jej wyników powstanie plan działania (Action Plan)
- ✓ **04/2023:** spotkania Dyrekcji ID PAN z pracownikami naukowymi i doktorantami, omówienie **planu działania stworzonego na podstawie wyników ankiety**
- ✓ **06/2023:** wysłanie do KE raportu wynikającego z analizy wewnętrznej wraz z **planem działania** niezbędnym do wprowadzenia zasad Karty i Kodeksu



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Europejska Karta Naukowca

Kodeks postępowania przy rekrutacji naukowców

Ankieta

- wypełnienie **ankiety jest niezbędnym elementem** w procesie przygotowania wniosku o logo HR Excellence in Research
- struktura ankiety: 40 pytań dot. wprowadzenia w ID PAN zasad odnoszących się do czterech filarów Karty i Kodeksu:
 1. aspekty etyczne i zawodowe
 2. rekrutacja
 3. warunki pracy i zabezpieczenia społecznego
 4. szkolenie i rozwój zawodowy
- przyznanie ID PAN prawa do logo HR Excellence in Research zależy będzie m.in. od spójności wyników ankiety z opracowanym na ich podstawie planem
- w oparciu o wyniki ankiety powstanie **plan zaradczy (Action Plan)**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Ocena wdrażania zasad Karty i Kodeksu przez ekspertów KE

- **KE** przyznaje jednostkom logo **HR Excellence in Research**, a następnie ocenia sposób i jakość ich wdrażania
- oceniają eksperci KE pochodzący z innych krajów niż ten, w którym znajduje się oceniana jednostka
- **po dwóch latach** od przyznania logo HR następuje **ocena zdalna** – na podstawie przesłanego raportu oraz dokumentów dostępnych na [www ID PAN](#)
- **po pięciu latach** od przyznania logo HR następuje **ocena zdalna**, a następnie **ocena na miejscu** (site visit)

Poznańskie jednostki naukowe z przyjętym Planem Równości Płci

- Instytut Chemii Bioorganicznej PAN
- Instytut Genetyki Roślin PAN
- Instytut Fizyki Molekularnej PAN
- Instytut Genetyki Człowieka PAN
- Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
- Politechnika Poznańska
- Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu
- Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
- Akademia Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu





HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Poznańskie jednostki naukowe z wyróżnieniem HR Excellence in Research

- Instytut Chemii Bioorganicznej PAN
- Instytut Genetyki Roślin PAN
- Instytut Fizyki Molekularnej PAN
- Instytut Genetyki Człowieka PAN
- Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
- Uniwersytet Medyczny im. K. Marcinkowskiego w Poznaniu
- Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
- Akademia Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu



<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/awarded>



Logo HR Excellence in Research & Plan Równości Płci