

Plan działania / Action plan 2026-2028

Filar I – ETYKA, RZETELNOŚĆ, ASPEKT PŁCI I OTWARTA NAUKA PILLAR 1 – ETHICS, INTEGRITY, GENDER AND OPEN SCIENCE				
1	Etyka i rzetelność badawcza: w Instytucie przestrzegane są normy etyczne wynikające z regulacji krajowych i wewnętrznych, a prowadzone badania realizowane są z zachowaniem norm etycznych. W Instytucie wdrożone są mechanizmy identyfikacji, zgłaszania i postępowania w przypadku nierzetelności badawczej. W Instytucie, zgodnie z regulacjami krajowymi, wyznaczona jest bezstronna osoba, która rozpatruje skargi/ apelacje naukowców (rzecznik dyscyplinarny i komisja dyscyplinarna). <i>Ethics and Research Integrity: the Institute adheres to the recognised ethical practices and fundamental ethical principles appropriate to their discipline(s) as well as to ethical standards as documented in the different national, sectoral or institutional Codes of Ethics, and the research is conducted in compliance with ethical standards. The Institute has implemented mechanisms for identifying, reporting and dealing with research misconduct. The Institute has established, in compliance with national rules and regulations, appropriate procedures and an ombudsman-type person to deal with complaints/ appeals of researchers.</i>			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>
	Opracowanie i wdrożenie kodeksu dobrych praktyk dla opiekunów naukowych w ID PAN / <i>Development and implementation of a code of good practice for scientific supervisors at the ID PAS</i>	Dyrekcja ID PAN / <i>Board of Directors ID PAS</i>	Dokument; Cel: 100% opiekunów naukowych zapozna się ze standardami zawartymi w dokumencie / <i>Document; Goal: 100% of supervisors will comply with the standards contained in the document</i>	12/2027
3	Otwarta nauka, w tym nauka obywatelska: Instytut umożliwi działania mające na celu prezentację działalności naukowej ogółowi społeczeństwa (popularyzacja nauki). Instytut zachęca naukowców do popularyzacji nauki, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, komunikowania wyników badań w sposób rzetelny i zrozumiały dla odbiorców spoza środowiska naukowego. <i>Open science, including citizen science: the Institute ensures that its research activities are made known to society at large in such a way that they can be understood by non-specialists, thereby improving the public's understanding of science (popularisation of science). The Institute encourages researchers to popularise science, cooperate with the socio-economic environment, and communicate research results in a reliable and understandable manner to audiences outside the scientific community.</i>			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>

	Powołanie specjalisty ds. zarządzania danymi / <i>Appointment of Data Steward</i>	Dyrektor / <i>Director</i>	Zarządzenie dyrektora; Cel: wskazanie osoby odpowiedzialnej oraz zakresu obowiązków i zadań / <i>Director's order; Goal: indicating responsible person and scope of responsibilities and tasks</i>	06/2026
	Polityka otwartego dostępu do danych badawczych / <i>Open Science policy</i>	Specjalista ds. Zarządzania danymi (wsparty zastępcami dyrektora) / <i>Data Steward (supervised by: Deputy Directors)</i>	Zarządzenie dyrektora; Cel: wskazanie zakresu odpowiedzialności i zarządzania danymi / <i>Director's order; Goal: indicating responsible person</i>	12/2026
	Szkolenia z zakresu „otwartej nauki” / <i>Open science training courses</i>	Zastępca dyrektora ds. organizacji i rozwoju / <i>Deputy Director for organization and development</i>	Liczba osób przeszkolonych; Cel: wszyscy pracownicy prowadzący działalność naukową znają i stosują założenia „otwartej nauki” (100%) / <i>Number of trained persons, Goal: all employees conducting scientific activities are familiar with the principles of 'open science' and use (100%)</i>	12/2027
8	Zrównoważona realizacja działań badawczych: w Instytucie promowana jest kultura zrównoważonego zarządzania badaniami oraz prowadzone są szkolenia i mentoring w tym zakresie. Prowadzenie badań jest zgodne z wytycznymi karty zielonych działań MSCA Komisji Europejskiej. Sustainability of Research <i>The Institute promotes a culture of sustainable research management and provides training and mentoring in this area. Research is conducted in accordance with the guidelines of the European Commission's MSCA Green Charter.</i>			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>
	Opracowanie zasad minimalizujących negatywny wpływ realizowanych działań naukowych na środowisko / <i>Developing rules to minimise the negative impact of scientific activities on the environment</i>	Dyrekcja ID PAN / <i>Board of Directors ID PAS</i>	Dokument wewnętrzny; Cel: wszyscy pracownicy prowadzący działalność naukową znają i stosują założenia dobrych praktyk / <i>Internal document; Goal: all employees conducting scientific activities are familiar with the principles of 'good practices' and use</i>	06/2027
	Spotkania informacyjne dotyczące zasad minimalizowania negatywnego wpływu działalności naukowej na środowisko / <i>information meetings on principles for minimising the negative impact of scientific activities on the environment</i>	Dyrekcja ID PAN / <i>Board of Directors ID PAS</i>	Spotkania informacyjne; Cel: wszyscy pracownicy prowadzący działalność naukową znają zasady „dobrych praktyk” i stosują je / <i>Informative meetings, Goal; all employees conducting scientific activities are familiar with the principles of 'good practices' and use</i>	12/2028

Filar III – WARUNKI PRACY I PRAKTYKI PILLAR III – WORKING CONDITIONS AND PRACTICES				
1	Warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenie, w tym środowisko badań naukowych, skargi/apelacje, uczestnictwo w zarządzaniu organizacją, finansowanie i wynagrodzenia: Instytut zapewnia, w miarę możliwości, stabilne warunki zatrudnienia (umowa o pracę), zgodnie z regulacjami krajowymi. Instytut zapewnia na każdym etapie kariery naukowej warunki finansowania zgodne z regulacjami krajowymi i wewnętrznymi. Instytut zapewnia elastyczne warunki pracy naukowców, w tym osób z niepełnosprawnościami, aby osiągnąć efektywne wyniki badań jednocześnie umożliwiając kobietom i mężczyznom godzenie życia rodzinnego i zawodowego (elastyczne godziny pracy, praca w niepełnym wymiarze godzin, telepraca, praca zdalna). Instytut posiada ciało regularnie spotykające się z Dyrekcją, w skład którego wchodzi przedstawiciele naukowców na wszystkich etapach kariery.			
	Working conditions, funding and salaries, such as research environment, complaints/ appeals, participation in organization governance, funding and salaries: The Institute ensures, at each level of research career, financial conditions that are in line with national and institutional regulations. The Institute ensures that the working conditions for researchers, including for disabled researchers, provide where appropriate the flexibility deemed essential for successful research performance. They should aim to provide working conditions which allow both women and men researchers to combine family and work, children and career (flexible working hours, part-time working, tele-working and sabbatical leave). The Institute has a body that regularly meets the Directors consisting of researchers at all stages of their career.			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>
	Działalność informacyjna RMN ID PAN / <i>Information activity of YRC ID PAS</i>	Rada Młodych Naukowców ID PAN / <i>Young Researchers Council ID PAS</i>	Zakładka w intranecie, liczba spotkań z młodymi naukowcami, raporty (protokoły) ze spotkań / <i>intranet tab, number of meetings with young scientists</i>	2026-2028
	Spotkania RMN ID PAN i opiekuna naukowego grupy naukowców R1 i R2 z Dyrektorem ID PAN / <i>Meetings of YRC ID PAS and R1-R2 supervisor with the Director of the ID PAS</i>	Rada Młodych Naukowców ID PAN / <i>Young Researchers Council ID PAS</i>	Sprawozdania ze spotkań / <i>minutes from meetings</i>	2026-2028
2	Stabilność zatrudnienia: Instytut zapewnia, w miarę możliwości, stabilne warunki zatrudnienia (umowa o pracę), zgodnie z regulacjami krajowymi. Naukowcy na wczesnym etapie kariery są informowani o możliwościach kariery w środowisku naukowym oraz poza nim, dzięki czemu mają szeroki zakres możliwości rozwoju zawodowego.			
	Stability of employment: The Institute ensures, whenever possible, stable employment conditions (employment contract), in line with national regulations. Early-career researchers are informed about career opportunities within and outside academia, giving them a wide range of professional development options.			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>

	Udostępnianie w intranecie informacji o zasadach podziału i wydatkowania środków publicznych / <i>Providing information on the principles of distribution and spending of public funds on the intranet</i>	Dyrekcja ID PAN / <i>Board of Directors ID PAS</i>	Informacja dostępna w intranecie; Cel: usprawnienie komunikacji poprzez zebranie informacji w jednym miejscu w zakładce intranetu / <i>Information available in the intranet</i> <i>Goal: to improve communication by collecting information in one place under the intranet</i>	09/2026
	Warsztaty z laureatami konkursów naukowych finansowanych przez jednostki zewnętrzne / <i>Meetings with laureates of scientific competitions financed by external entities</i>	Dział Informacji Naukowej (nadzór merytoryczny: zastępcą dyrektora ds. naukowych) / <i>Department of Scientific Information (supervised by: Deputy Director for Scientific Affairs)</i>	Liczba spotkań, lista uczestników; Cel: zwiększenie kompetencji pracowników naukowych dotyczących składania projektów, realizacji i zarządzania / <i>Number of workshops and participants; Goal: to increase knowledge and competence in research project implementation, planning and management</i>	2026-2028
3	Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów: w Instytucie przestrzegane są przepisy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Instytut umożliwia tworzenie kopii zapasowych uzyskanych danych i stosuje przepisy w zakresie ochrony i poufności danych. Contractual and legal obligations: <i>The Institute adopts safe working practices, including taking the necessary precautions for health and safety, as well as for recovery from information technology disasters, e.g. by preparing proper back-up strategies. The Institute undertakes necessary steps to meet the requirements regarding data protection and confidentiality protection.</i>			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>
	Poszukiwanie środków umożliwiających osobom niepełnosprawnym dostęp do głównego budynku Instytutu / <i>Search for funds to enable disabled people enter the main building of the Institute</i>	Zastępca Dyrektora ds. organizacji i rozwoju / <i>Deputy Director for organization and development</i>	Złożony wniosek o środki ministerialne / <i>Application submitted for ministerial funds</i>	2026-2028
	Wdrożenie ustrukturyzowanego programu adaptacyjnego dla nowo zatrudnionych badaczy / <i>Implementation of a structured induction programme for newly recruited researchers</i>	Specjalista ds. Kadr (nadzór merytoryczny: Zastępca Dyrektora ds. organizacji i rozwoju) / <i>Human Resources Specialist (supervised by: Deputy Director for Organisation and Development)</i>	Przyjęcie procedury programu adaptacyjnego zarządzeniem Dyrektora; Cel: 100% nowo zatrudnionych badaczy objętych programem w ciągu 12 miesięcy od wdrożenia / <i>Approval of the adaptation programme procedure by order of the Director; Goal: 100% of newly hired researchers covered by the programme within 12 months of implementation</i>	01/2027

	Szkolenie z zakresu cyberbezpieczeństwa i zarządzania danymi / <i>Cybersecurity and data management training</i>	Zastępca Dyrektora ds. organizacji i rozwoju / <i>Deputy Director for organization and Development</i>	Liczba szkoleń; Cel: 100% pracowników zostanie przeszkolonych z zakresu cyberbezpieczeństwa i zarządzania danymi i będzie potrafiło reagować w przypadku zagrożenia / <i>Number of training courses; Goal: 100% of employees will be trained in cybersecurity and data management and will be able to respond in the event of a threat</i>	2026-2028
4	Upowszechnianie i wykorzystanie wyników, w tym aktywa intelektualne i zaangażowanie społeczne: zgodnie z regulaminem własności intelektualnej Instytut zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania swoich wyników badań poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej. Dissemination and exploitation of results, and also intellectual assets including intellectual property rights and public engagement: According to the Intellectual Property Rights regulations, the Institute ensures that researchers at all career stages reap the benefits of the exploitation (if any) of their research and development results through legal protection and, in particular, through appropriate protection of Intellectual Property Rights, including copyrights.			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>
	Organizacja szkoleń / konsultacji z rzecznikiem patentowym / <i>Organization of trainings / consultations with a patent attorney</i>	Zastępca Dyrektora ds. organizacji i rozwoju / <i>Deputy Director for organization and Development</i>	Lista obecności, liczba spotkań, ankieta weryfikująca zrozumienie tematu po spotkaniu; Cel: pracownicy Instytutu potrafią określić możliwości patentowe swoich odkryć i wynalazków / <i>Attendance list, number of meetings, survey verifying understanding of the topic after the meetin; Goal; Institute employees are able to determine the patent potential of their discoveries and inventions</i>	12/2026
	Organizacja seminariów dotyczących prawa własności intelektualnej / <i>Organization of seminars on intellectual property law</i>	Zastępca Dyrektora ds. organizacji i rozwoju / <i>Deputy Director for organization and Development</i>	Lista obecności, liczba spotkań, ankieta weryfikująca zrozumienie tematu po spotkaniu; Cel: 70% uczestników każdego ze szkoleń będzie potrafiło wykorzystać zdobyte umiejętności w życiu zawodowym / <i>Attendance list, number of meetings, survey verifying understanding of the topic after the meeting; Goal: 70% of participants in each training will be able to use the acquired skills in their professional lives</i>	06/2026

Filar IV – KARIERA NAUKOWA I ROZWÓJ TALENTÓW PILLAR IV – RESEARCH CAREERS AND TALENT DEVELOPMENT				
1	Ocena różnorodnych karier naukowych: w procesie doboru kadr Instytut bierze pod uwagę inną działalność naukowców, mającą znaczenie w kontekście stanowiska, o które się ubiega, w okresie przerwy od pracy naukowej i traktuje ją jako wartość dodaną. Valuing diverse research careers: Career breaks or variations in the chronological order of CVs should be regarded as an evolution of a career, and consequently, as a potentially valuable contribution to the professional development of researchers towards a multidimensional career track			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>
	Spotkania informacyjne dla członków komisji konkursowych / <i>Training for members of competition recruitment committees</i>	Specjalista ds. kadr / <i>Human Resources Specialist</i>	Lista uczestników; Cel: Wszyscy członkowie komisji konkursowych znają i stosują regulacje / <i>List of participants; Goal: All members of the competition committees known and use regulations related with recruitment</i>	2026-2028
3	Ustawiczny rozwój zawodowy, w tym dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego, walidacja umiejętności, nauczanie: Instytut postrzega nauczanie jako istotny sposób rozpowszechniania wiedzy i uznaje to za cenną opcję rozwoju kariery naukowej. Instytut umożliwia aktualizowanie i poszerzanie zakresu umiejętności naukowców poprzez szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line. Instytut zapewnia sprawiedliwą ocenę nabytych przez pracowników, zarówno podczas szkolenia formalnego, jak i nieformalnego, umiejętności. Continuous professional development, such as access to research training and continuous development: The Institute considers teaching as an essential means for the structuring and dissemination of knowledge and therefore it is perceived a valuable option within the researchers' career paths. The Institute enables updating and expanding researchers' skills and competencies by a variety of means i.e. formal training, workshops, conferences and e-learning. The Institute ensures fair assessment of the skills acquired by employees, both during formal and informal training.			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>
	Ankieta skierowana do pracowników dotycząca potrzeb szkoleniowych organizowanych przez ID PAN / <i>A survey addressed to employees regarding training needs organized by the ID PAS</i>	Zastępcy Dyrektora / <i>Deputy Directors</i>	Ramowy plan szkoleń naukowych na następny rok; Cel: zapewnienie możliwości rozwoju pracowników naukowych / <i>Framework plan for scientific training for the next year; Goal: ensuring opportunities for the development of research staff</i>	12/2026 12/2027 12/2028

	Szkolenia w zakresie kompetencji miękkich i twardych / <i>Soft skills training</i>	Zastępcy Dyrektora / <i>Deputy Directors</i>	Lista obecności, liczba spotkań, ankieta;, weryfikująca zrozumienie tematu po spotkaniu, najczęściej zadawane pytania - zakładka w intranecie, liczba maili z informacjami dotyczącymi otwartych szkoleń, liczba udostępnionych dokumentów dotyczących kształtowania wybranych kompetencji; Cel: 70% uczestników każdego ze szkoleń będzie potrafiło wykorzystać zdobyte umiejętności w życiu zawodowym / <i>Attendance list, number of meetings, survey verifying understanding of the topic after the meeting, frequently asked questions - intranet tab, number of emails with information on open trainings, number of available documents concerning the development of selected competences; Goal: 70% of participants in each training will be able to use the acquired skills in their professional lives</i>	2026-2028
	Polityka szkoleniowa / <i>Training policy</i>	Zastępcy Dyrektora / <i>Deputy Directors</i>	Dokument wprowadzony zarządzeniem Dyrektora; Cel; zebranie i uregulowanie zasad dotyczących szkoleń / <i>Document introduced by order of the Director. Goal: gathering and regulating rules concerning training</i>	12/2026
4	Nadzór naukowy i mentoring, w tym relacje z opiekunami naukowymi, wsparcie starszych pracowników naukowych. W Instytucie jest wyznaczona osoba, do której mogą się zgłaszać młodzi naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków. Pełni ona również funkcję doradczą w kwestii rozwoju kariery i pozyskiwania funduszy na badania. Instytut posiada strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, zgodną z regulacjami krajowymi (R1-R4). Doświadczeni naukowcy pełnią rolę opiekunów, mentorów, doradców zawodowych, liderów, koordynatorów projektów, menadżerów lub popularyzatorów nauki w stosunku do mniej doświadczonej kadry. Supervision and mentoring, including relations with supervisors, and senior researchers support: <i>At the Institute there is a person is clearly identified to whom early-stage researchers can refer for the performance of their professional duties. This person plays also an advisory role in terms of career development and fundraising for research. The Institute has a strategy of career development for R1-R4 researchers that is in line with national regulations. senior researchers play a multi-faceted role as supervisors, mentors, career advisors, leaders, project coordinators, managers or science communicators.</i>			
	Proponowane działanie <i>Proposed action</i>	Osoba lub Jednostka odpowiedzialna <i>Person or unit responsible</i>	Wskaźnik <i>Indicator</i>	Czas realizacji <i>Timeline</i>

	Wdrożenie Indywidualnych Planów Rozwoju (IDP) dla naukowców R1–R2 / <i>Implementation of Individual Development Plans (IDPs) for R1–R2 researchers</i>	Zastępca Dyrektora ds. naukowych (wsparcie operacyjne: Zespół ds. Mentoringu) / Deputy Director for Scientific Affairs (operational support: Mentoring Team)	Przyjęcie wzoru IDP zarządzeniem Dyrektora; Cel: co najmniej 50% badaczy R1–R2 posiada podpisany IDP do końca trzeciego roku wdrożenia / <i>Adoption of the IDP template by order of the Director; Goal: At least 50% of R1–R2 researchers have a signed IDP by the end of the third year of implementation</i>	2026-2028
	Szkolenia w zakresie doradztwa zawodowego / <i>Training in the field of career counselling</i>	Zastępcy Dyrektora / <i>Deputy Directors</i>	Lista obecności, liczba spotkań, ankieta weryfikująca zrozumienie tematu po spotkaniu, najczęściej zadawane pytania - zakładka w intranecie, liczba maili z informacjami dotyczącymi otwartych szkoleń, liczba udostępnionych dokumentów dotyczących kształtowania wybranych kompetencji; Cel: 70% uczestników każdego ze szkoleń będzie potrafiło wykorzystać zdobyte umiejętności w życiu zawodowym / <i>Attendance list, number of meetings, survey verifying understanding of the topic after the meeting, frequently asked questions - intranet tab, number of emails with information on open trainings, number of available documents concerning the development of selected competences; Goal: 70% of participants in each training will be able to use the acquired skills in their professional lives</i>	2026-2028